

湖南现代物流职业技术学院文件

湘物院〔2018〕11号

关于印发《湖南现代物流职业技术学院 2018年校长工作报告》的通知

各部门、二级学院：

《湖南现代物流职业技术学院2018年校长工作报告》经学校教职工代表大会审议通过，现印发给你们，请抓紧贯彻落实2018年主要工作安排。

湖南现代物流职业技术学院

2018年4月12日



湖南现代物流职业技术学院 2018 年 校长工作报告

2017 年，是学校“创卓越，争一流”的改革年，也是学校为实现“十三五规划”战略攻坚克难的一年，更是学校各方面工作取得傲人成绩的一年。在这一年里，我们在上级领导的高度重视和关心下，在全体教职员工的奋勇拼搏下，齐心协力，各方面工作都有了较大起色，亮点纷呈。2018 年，将是落实党的十九大精神的一年，也是学校实现跨越式发展的关键一年，前途十分光明，工作任务也异常繁巨。现将 2017 年工作情况总结和 2018 年重点工作安排如下：

一、2017 年工作回顾

一年来，我们紧紧围绕学校党委、行政在年初确立的工作目标和思路，紧紧依靠广大教职员工，改革创新，锐意进取，脚踏实地，取得了一个又一个伟大的胜利。在湖南省教育厅刚刚发布的《湖南省高等职业教育质量年度报告（2018）》中，我校的管理案件和成绩先后六次被提及，不仅实现了我校在省级教育质量年度报告被关注和提及次数新的突破，而且在全省高职院校中名列前茅。

（一）胜利召开党代会，顺利完成了机构改革和干部配备，进一步明确了学校奋斗目标，搭建了团结进取的领导班子，干事创业有“新气象”。

2017年7月，学校成功召开了第2次党代会，选出了新一届党委班子，明确提出了建设“一流、特色、开放、文明、幸福”物院的奋斗目标。随后，完成了学校机构改革和干部配备。经过半年的实践证明，学校选举的党委办班子和配备的干部干事创业劲头足，适应性和执行力强，是一支经得起检验的队伍。

（二）以“三名工程”、“三促工作”为抓手，同时狠抓常规，大力推动教研教改，学校内涵建设有“新成就”。

1. 以赛促教，各级各类技能竞赛成果“井喷”。从2016年始，学校高度重视各类技能竞赛的参赛情况，出台了相关制度，加大了奖励力度，收获了丰硕成果。2017年，我校师生共获71项技能竞赛奖项，是2016年（30项）的两倍多。教师获得奖项23项，其中“省级一类赛18项，省级二类赛2项，国家二类赛3项”；学生获得奖项49项，其中“国家级一类1项，省级一类赛31项，省级二类赛7项，国家二类赛10项”。特别是物流人文艺术学院唐彪老师获得全国职业院校体育教师技能竞赛一等奖，实现了学校在国赛一等奖项上零的突破。我校2017年毕业设计抽查合格率为100%，排名全省第十。我校电子商务专业学生技能抽查三年制合格率100%，与五年制学生合格率汇总，排名在有五年制参考学校中的全省第一，稳定在第一梯队。

2. 以研促教，教研结合，教学科研成果“异军突起”。为了提高教师的综合素质，达到以研促教，教研结合的目的，学校在去年专门成立了20个名师工作室，倡导团队协作，你帮我带，鼓励教职工多出成果，出高水平成果。今年，广大教职员工以

课堂教学为主阵地，进一步加强学习与研究，不断更新教育理念，科研热情高涨，教科研成果丰硕。全年共编写了 46 本教材和专著，其中，41 本已公开出版；发表 398 篇教育教学论文（其中 24 篇论文参加省级论文评选活动，20 篇论文获得省级奖项），是 2016 年（190 篇）的两倍多。全年立项各类纵、横向课题 33 项，课题到校经费 62 万元。并且我校学报《现代物流论丛》经过一年多的筹备，已于 2018 年元月发行了第一期刊物。

3. 切实强化教学常规管理，狠抓教学督导，教学质量优质稳定。全年来我们切实强化了教学常规的执行力度，领导听课、教学公开课、二级学院教改活动、学生技能竞赛、教师教学比武、每月一次的教学工作例会已成常态，以教学为中心、以教学质量为生命线的意识逐渐深入人心。同时，下半年，我校督导办改为质量诊改与督导办，增强了人员力量，不仅要督，而且要改，出台了《湖南现代物流职业技术学院教学工作诊断与改进工作方案》《教师教学行为规范》《教师教学事故认定与处理办法》等，不仅使教学运行有章可循，也列出教学工作诊断与改进工作进程表。听课督改成为常态，为正常教学秩序的开展和教学质量的提高提供了坚实保障。

4. 着眼于提高内涵，项目申报和建设工作的绽放异彩。一是学校于 2017 年 8 月成功立项了教育部现代学徒制项目试点，实现了我校国家级项目零的突破。项目实施以来，我校物流管理与物流工程技术两个试点专业分别与企业合作，选拔了 100 多

名学徒开展双主体、协同育人现代学徒制人才培养。依托教育部现代学徒制试点项目，我校与湖南苏宁云商有限公司共建湖南苏宁物流学院。全国物流职业教育教学指导委员会授予我校物流现代学徒制培养基地。二是学校成为 2017 年度全省 8 所教育实习管理强校之一。三是完成了湖南省物流管理示范性特色专业群项目和物流管理中高职衔接项目的中期检查材料的准备工作，顺利通过了教育厅的中期检查。四是物流信息技术国家职业教学资源库建设进入国家 69 个备选库中，排名 27 位，争取 2018 年成功立项。

5. 实施“三名工程”，通过打造名专业，锻造名教师来培育名学生。一是我校在基本稳定 25 个专业总数的基础上，优化原有专业，逐步开设新的专业方向或专业，构建起以重点建设专业为龙头，相关专业为支撑的独具物流特色的专业群体体系，着力建设好物流管理专业群、物流技术专业群、物流商务专业群，提高学校的核心竞争力。出台“名专业培植方案、精品在线开放课程办法、三促工作方案”等制度，全面实施不断线专业建设与课程改革，推动教考分离课程考核改革和教师专业技能教学水平测评工作的开展，努力提高学校内涵发展的基础能力。二是以 20 个名师工作室建设为平台，大力培养科研、教学、技能实践名师，并坚持实施教师外出培训和专业调研等活动，暑假派遣了 25 名教师前往美国学习，二级学院骨干教师外出进行专业调研并撰写了调研报告。同时，邀请省内外专家来校开展物院大讲堂，不断开阔教师视眼，增强能力，提高个人专业素

质。

6. 加强实训室建设，拓展培训业务。对教学楼3楼进行提质改造，建设了12间智慧教室和3间高水平录播室，对整个教学楼教室监控进行了升级改造，加装了电子班牌系统。完成了省级重点项目物联网应用技术专业生产性实训基地建设和智能物流实训中心场地改造。新建了两间语音室。按照服务教学、服务竞赛的原则，先后完成了未来课堂实训室、物流工程技术实训室等实训室的建设及设备、软件的采购工作；同时督促华育中航建设了航空模拟舱，使我校的实训条件得到了进一步改善。学校在培训方面积极拓展业务，在湖南省商务厅培训中心的大力支持下，承办了“2017年发展中国家国有企业高管人员领导力提升”和“2017年发展中国家民营企业管理与发展”两期援外培训班，培训了90名发展中国家国营企业和民营企业高管，高质量地完成了培训任务，得到了受援国家参培人员的充分肯定，提升了学校国际交流与合作管理人员的外事管理和服务能力以及专业师资水平。完成了留学生招生资格申报材料撰写和上报工作。积极与马来西亚中国友好协会、新加坡Ace美国学院等联系，商讨留学生招生工作，为开办留学生项目提供生源保障。

（三）以校园成长“金钥匙”工程和各大主题活动为抓手，同时精细化抓好常规工作，学生管理工作有“新起色”。

1. 深入推进开展“金钥匙”工程，精心打造校园文化精品活动，切实弘扬志愿者服务精神。2017年，学校社团已发展到

54 个，共有 4755 名学生加入社团，开展校内外社团学习、文化特色活动共计 2000 余次，社团及成员获得省级以上相关荣誉及奖项近 30 个。在今年省教育厅征集教育管理案例的活动中，我校的《“金钥匙”开启文化育人新视野——社团文化育人工程案例》成功入选。学校组织和举办了“重温五四爱国情·助力青春中国梦”、湖南省“挑战杯”大学生创新创业创效大赛等一系列晚会和活动，并在学生中开展了慰问敬老院、无偿献血等各项志愿者行动。这一系列活动效果佳，反响好。

2. 以学生主题活动为载体，全面提高学生素养和心理健康。通过开展“一抵制，两走进”、“做文明学子养成教育”系列活动，“情牵脱贫攻坚”主题实践活动，“背书包”行动，“诚信为本”主题教育活动等，全面提升了我校学生素养。重点加强了对心理危机干预的力度和学生心理问题的筛查，一旦发现需重点关注学生，立即启动“五个一”心理干预工程。做到全年无学生因心理问题导致事故。

3. 做好学管工作统筹规划，狠抓学生日常管理。以队伍建设为抓手，以制度建设为保障，全面提升辅导员和学生干部两支队伍素质；以“星级寝室评比”为引领，认真落实宿舍管理工作；以精准资助为目标，全面推动学生资助工作服务；以行政调度会工作要点为方向，全面规范日常管理服务工作。

（四）实事求是，明确政策，真抓实干，招生就业工作上“新台阶”。

1. 超额完成招生工作任务。2017 年三年制新生共到校 2420

人，到校率达到 88.2%；中高职衔接项目到校 120 人，共计到校新生 2540 人。期间没有发生任何一起录取纠纷，也没有接到任何一起家长和学生的投诉，圆满地完成了学校 2017 年制定的招生任务。

2. 大力推进校企校会校地合作，做好就业与创新创业工作。2017 年，学校在商务厅的支持下，分别赴全国各地参加校会、校企合作洽谈会，与多家商会签署战略合作协议，与 43 家企业签订了校企合作协议。特聘了一批企业高管及高级技术人员作为学校客座教授。6 月份，学校与城步县签署了校地战略合作协议，并提出在城步建立“四个基地”即：对口扶贫基地、红色教育基地、农产品电商物流实习实训基地、重要生源基地。我校 2017 年还先后与岳阳城陵矶综合保税区、岳阳市商务局、湘潭综合保税区进行对接，就实训、创新创业基地建设，人员互兼互聘，开展技术服务，共同培育物流人才、开展项目课题合作等达成了合作意向。年底，承办了全省商务系统校企校地校会对接会，在社会上产生了良好的影响。此外，学校还对毕业生就业创业采取了一系列帮扶措施。

（五）改革创新，多措并举，以后勤社会化、人事岗位调整和财务管理规范化为突破口，行政服务水平有“新高度”。

1. 强化法制意识，提高管理水平。学校制度汇编工作正按计划实施，今年列出了续、废、改、立清单，一大批制度陆续出台，预计 2018 年暑假前我校制度汇编手册将正式出台，为依法治校准备条件。举办了全校性的学法、普法和考法活动。

2. 树立效率和节约意识，推广智能化、信息化办公方式。学校行政事务坚持“一周预安排、一月一调度、半年一督查，年底算总账”的工作制度，切实提高行政效率。2017年学校完成了“智慧化校园建设方案”初稿，目前已启动智慧校园建设项目，正着手建设数据管理系统平台；完成了学校有线网络升级改造；完成了IP数字广播系统建设；启动了新的OA办公系统等一系列信息化、智能化办公方式。

3. 弘扬改革精神，注重人事管理规范，聚焦民生问题。学校坚持“公平公正公开”的原则，进一步优化了干部队伍建设，圆满完成了学校党委、纪委换届选举工作，做好了中层干部和干事的调整、选拔、聘任工作；完成了中层干部正职考察对象个人有关事项报告上报的审核工作。同时完成了2017年学校招聘工作；组织教职工外出培训学习、考察交流达80多次；圆满完成全校教职工档案信息的清理归档和中层正职以上领导干部档案的专项审核工作。关注民生，依政策尽力为教职工争取发放最高额奖金补贴和购买各种保险金等。

4. 创新宣传方式，全方位多元化“讲好物院故事”，浓墨重彩地扩大学校社会影响力。全年制作播出电视新闻44期。组织遴选推荐了3个产教融合及优秀毕业生教育典型案例，迎接湖南省“职业教育活动周”。全年共在《湖南日报》《长沙晚报》《三湘都市报》《潇湘晨报》《现代物流报》及其湖南卫视、新媒体、红网都市频道、教育电视台等校外媒体刊发了35篇我校的报道，完成了11个主题宣传。在校园网上新开辟了《谋发展

谱新篇》《思政前沿》《喜报》等专栏。在全校师生中策划和组织开展《社会主义有点“潮”》等系列活动。积极宣传学习贯彻党的十九大精神,制定了《学习宣传贯彻十九大精神工作方案》;开展了中心组学习并外请专家做了3次辅导报告;在全校开展了《不忘初心牢记使命》主题演讲。策划了5件大学生公益广告作品。策划制作了《春风十里,不及我在物院等你》《学徒制》等多部专题片、微视频等。修改了学校形象宣传片《远航》。学校社会形象提升较大,受到社会各届的广泛关注和广大师生的纷纷点赞。本年度,学校获得湖南教育政务网站优秀单位的荣誉。

5. 加强财务管理,积极筹措资金,切实做好资金保障和服务工作。2017年学校对计财处、基建后勤处和原培训公司三个部门进行了经济责任审计,对发现的问题要求限期整改到位。完成了《差旅费管理办法》《名师工作室经费使用管理办法》文件的修订工作。组织了部门人员对相关财务管理制度和文件的专题学习。强化预决算管理,完成了预决算编制工作。圆满完成各项费用的收缴,2017年全年收入为17037.53万元,较2016年增加3034.61万元,增长幅度为21.67%,其中财政拨款为6992.95万元,较2016年增加686.28万元,增长幅度为10.88%;争取亚行贷款培训项目25万美元,将亚行土建项目200万美元调整为设备采购项目。全年确保教职工各类经费8000多万元的发放工作,同时保证了学生资金准确的发放。

6. 加强和规范日常管理,推进校园提质改造,后勤保障得

到切实加强。一是加强采购管理，规范服务流程。完成了9个政府采购项目及近20个校内招投标采购项目。同时，加强仓储管理，完善物品的出入库登记，优化物品领用程序。二是推进校园提质改造、“穿衣戴帽”工程，优化了师生生活环境。完成了教学楼12间智慧教室的提质改造工作、新1-4栋和老1、2、4栋学生宿舍热水进寝室工作、学生宿舍自来水增压工程、教学楼配电改造工程。为拟建的学生宿舍、科技实训大楼、信息大楼办理了规划依据图，完成了宗地图的测绘工作。完成了校园整体规划的总图设计。此外，对教学楼和科技实训楼外观、体育馆和足球场体育看台下的墙面进行整体翻新。三是日常维修及时到位，物业管理无缝对接。全年累计进行各类维修700多次，大型抢修十余次。四是成立了征地工作领导小组，启动了征地扩校工作。五是全面启动固定资产清查工作，确保国有资产不流失。六是加强食堂监管，保证师生餐饮安全和质量。

7. 严于防控，死守“双零”底线，保障师生安全。以迎接“平安高校”验收为抓手，坚持“以人为本，安全为先”的工作理念，四防并举，开展了多种形式的安全教育活动，修订完善了一系列关于安全责任和维稳方面的制度，签订各部门安全责任书，注重筑牢师生敬畏生命、维护安全稳定的意识基础。一年来，学校未发生重大治安、刑事案件及安全责任事故，校园整体平安、稳定、和谐。

锐意进取、改革创新的2017年已过去，在全体教职员工的艰苦奋斗下，学校各方面的工作已呈现出欣欣向荣的景象，但

是，我们要清醒地看到我们的困难和问题：教学秩序管理欠规范与质量欠优的问题、科研氛围欠浓与精品项目欠多的问题、技能水平欠强与拳头项目欠多的问题、师资队伍欠强与名师欠优的问题、基础设施欠优和财力保障能力欠强的问题、校企融合欠深与办学特色欠稳的问题、生源基础欠扎实与应对措施欠多的问题、考核评价机制指挥棒发挥欠充分与个别干部执行力主观能动性欠强的问题等。这些问题亟需我们花大力、下猛药、去沉疴。尽管，发展道路困难重重，但是，“只要思想不滑坡，办法总比困难多”，只要全校上下心往一处想，劲往一处使，再大的沟坎，我们也能昂首踏过，实现学校跨越发展。

二、2018年主要工作安排

以党的十九大精神为指导，围绕“五个物院”战略目标，争取卓越院校创建成功，树立“横比争一流，纵比上台阶”的工作要求，以“三名工程”为统领，以“三促活动”、“金钥匙”成长工程等为抓手，通过改革创新和规范管理两轮驱动，全面加强人才队伍建设、专业建设、制度建设、基础设施建设和校风学风建设，培养高素质、高技能和创新型的现代物流人才。

（一）以“名专业”培植工程为突破口，强化教学常规管理，全面加强教学工作【教学教改为质量兴院之翼】

1. 以省级卓越院校为抓手，以物流技术专业群和物流商务专业群构建、物工物管专业国家现代学徒制项目建设和物信专业国家教学资源库建设工作为重点，大力强化项目建设。继续启动省卓越院校建设工作，重点建设好物流管理、物流技术和

物流商务三个专业群，确保进入建设项目省级“笼子”。扎实有效推进物工、物管专业国家现代学徒制项目建设，熔铸物流特色，力争形成经验；物流信息技术专业国家教学资源库建设要确保顺利入库；组织做好学校的在线精品课程开发工作和教材、课程建设，全年力争有1门以上精品在线开放课程进入国家项目；做好其他上级项目的验收工作。全年力争教学教改项目国家级有1项以上、省级有3项以上立项或获奖。【责任部门：质诊办、教务处、物管学院、物信学院、物商学院、物工学院】

2. 以专业建设作为教学教改的主攻方向，大力实施“名专业培植”工程。坚持“专业为质量兴院之纲”的理念，以市场为导向，围绕物流产业链，优化和调整专业布局，加大对名专业培植的力度，加强对专业建设的全面管理。全校稳定在25—28个专业，每年动态调整（新增和淘汰）1—2专业，选定3—5个“名专业”培植对象，确保年度目标达到建设预期，争取在国家级示范专业点立项上有突破。同时，做好“特高”计划的准备工作，力争在国家建设期内，有1个进入国家高水平专业建设。强化对专业带头人的考核，使学校专业建设走上制度化、常态化管理轨道。【责任部门：教务处、各二级学院、组织人事处】

3. 以技能作为提升教学质量的主抓手，大力强化“三促”活动。在教学教改所有环节中，突出技能导向，切实形成崇尚技能的良好氛围。在全面覆盖（全体学生都要加入）、全面融入（100%参与上级比赛）、全面提升（在全省的技能比赛成绩的数

量和档次)方面争取有更大进步。全年教师和学生参加各级各类技能比赛的获奖次数和人数较去年增长10%以上。其中,在专业教师参赛方面,在省教育厅举办的教师信息化、说课说专业、课堂教学、微课等一类赛事中,获奖的总人次较去年增长10%以上,并确保有5人次以上获省赛一等奖,1人次以上在国赛获奖;在指导学生参赛方面,在省教育厅举办的年度技能大赛、高职学生篮球赛、大学生运动会中,获奖的总人次较去年增长10%以上,特别是,2019年度技能大赛在全省的排名须在前18名,力争前15名。各二级学院的各专业,其比赛位次原则上要确保学校“三促”工作方案所确定的位次【即原则上所有参赛专业须保持2016年获奖位次上并有提升,或者物流主干专业须获二等奖以上名次(各专业培植对象原则上要求一等奖),其他非物流主干专业须获三等奖以上名次】,物联网和物流管理专业要力争实现国赛一等奖突破,确保二等奖以上位次。在“挑战杯”创业大赛、大学生“互联网+”创新创业大赛、黄炎培职业教育创业规划大赛等赛事方面,确保每类赛事都要有1个以上三等奖以上名次,整体力争有1人次以上一等奖。在专业技能抽查和毕业设计抽查方面,要力争双100%,确保在全省排名前十。【责任部门:教务处、各二级学院、校企合作与就业处】

4. 以教学质量诊改和督导为主要内容,大力强化教学常规管理。以建章立制为龙头,要强化质量诊改和督导工作,提前启动,全年初步构建起科学、精细的质量诊改制度与机制,在

全省形成经验；坚持 100%全覆盖、无死角进行督导、动态进行诊改；继续坚持领导干部听课制度、教师集体备课制度等，出台教师岗位精细化考核结果与绩效工资（或课酬）挂钩制度，强化教学常规管理；以实施《教师教学工作规范》和《教学事故认定和处理办法》为契机，坚持查处和惩处、发现和激励并重，确保无教学事故发生，杜绝教学常规管理中的随性、随意、散漫、不负责任和不重质量等现象发生。【责任部门：质诊办、教务处、组织人事处、各二级学院】

5. 以组织和队伍建设为基本核心，坚持示范引领，大力强化教学阵地建设。以确定清晰的岗位目标为导向，以严格的考核奖惩为手段，强化二级学院、教研室两级教学阵地建设，重点抓住名师、专业带头人和骨干教师三只“领头羊”，激活整个专业教师队伍，营造羊群效应。【责任部门：教务处、组织人事处、各二级学院】

6. 以提高学生素质和建设良好校风为目标，坚持以考证促学风。弘扬良好校风、学风，全面提高学生素质，积极倡导在校学生报考职业资格证、英语等级证、普通话证、自考本科毕业证等。全年，三证（职业资格证、普通话、英语等级证）持证率达到上级规定标准、自考本科报考率达到新生入学人数的 20%。大力推进语言文字规范化工作，确保省级语言文字规范化示范校创建成功。【责任部门：教务处、国际合作与继续教育学院、各二级学院、校语委办】

7. 以开办留学生班为重点，坚持开放办学。确保面向东南

亚的留学生班顺利开班，继续加大对一带一路国家援助培训班的对接、办好中德合作班，积极融入国家“一带一路”战略，加强与北黑森应用技术大学管理层的互访，进一步提升办学质量。【责任部门：国际合作与继续教育学院】

8. 以6S管理为手段，强化实训工作。健全制度，加强队伍建设，优化实训室布局，极力促使实训条件地改善，以6S管理为手段，强化实训工作，提升服务教学和学生的能力。全年，依托亚行贷款项目，拟再建设20间左右智慧教室。【责任部门：实训中心、基建后勤处、各二级学院】

9. 聚焦特色发展，创新方式，打造新的教学、科研、产业服务亮点。上半年，物联网工程应用中心提出组建工作方案，创新人才选拔方式，准备挂牌，开展工作；依托学校高职研究所和名师工作室，加大国家、省物流产业特色项目研究，围绕湖南省物流产业整体动态发展状况、全国物流人才需求等主题，组织精干力量，加大研究力度，争抢国家、省物流行业“话语权”，力争2—3年形成全国有影响力的物流品牌；借力湖南物流统计数据开锣发布之机，充分施加学校影响力，擦亮学校物流名牌。【责任部门：科研处、物信学院、信息平台公司】

（二）以申报省级以上课题为抓手，大力促进科研工作上台阶，形成以研促教的良好氛围

1. 科研服务工作要更优更好更活。全年要两人以上聘请有份量的科研名家到学校进行讲座，给专业技术人员课题申报提供技术指导；同时，积极沟通协调与省社科基金规划办、省

社科院、省讲师团、省教育厅、省教科院、省科技厅等部门关系，为学校课题申报准备良好的外围环境。【责任部门：科研处】

2. 科研成果要坚持数量和质量并重。制定量化考核指标，依托名师工作室，全年在课题申报上要相比 2017 年有大幅度提升，提高成功率。全年科研论文、著作、纵向课题项目立项数在 2017 年基础上增长 10%，确保 2 个、力争 3 个以上省社会基金规划课题立项、6 个以上省级高等职业教育教学改革研究课题立项；确立专业技术职务个人科研任务（每人每年完成两篇省级以上刊物论文）的目标考核机制，改革科研奖励办法，促使由盲目追求数量向质量转变，努力提高科研质量和水平；依托省物流信息平台，做好横向课题研究，搞好社会服务。全年横向技术服务到款额比上年增长 20%；纵横向科研经费到款额确保 70 万元，力争 100 万元。【责任部门：科研处、名师工作室、各二级学院、信息平台公司】

3. 科研学术氛围要更浓厚。按照《物院大讲堂管理办法》积极开展工作，努力争取将把物院大讲堂打造成一个知名的学术高地、一个高职品牌，全年力争十人次以上名家大腕到物院大讲堂开讲；切实办好《现代物流论丛》；【责任部门：科研处、杂志社、各二级学院】

4. 科研课题的管理要更规范。要严格执行学校相关制度办法，清理历年科研尾欠；理顺科研统计口径，建章立制，建立明晰的台帐，使科研管理工作更规范；建立健全科研考核机制，提高科研管理技术含量，加强科研项目环节管理。紧扣立项、

研究（开题、中期检查）、结题等各环节管理，并做好科研成果奖的申报工作。依托智慧校园建设，加快推进科研管理的信息化建设。【责任部门：科研处、各二级学院、图文信息中心】

（三）以校企合作为主线，稳定生源，扩大就业，全面深化人才培养模式改革

1. 以湖南现代物流职教集团为依托，大力引进优质企业联合办学。按照“三服务五共同（即服务地方、服务产业、服务教学，与合作企业共同研究人才培养方案，共同建设师资队伍、共同建设实习实训基地，共同培育人才，共同享有合作成果）”的思路，坚持走“牵强富会”之路，聚焦对接物流行业龙头企业，整合校企对接会、专业调研等方式，对以苏宁、京东、菜鸟、阿里、顺丰、韵达等为代表的全国排名前20位的物流及电商企业和湖南省内龙头物流园区及企业进行摸底，明确任务方式，建立对接台账，由校企合作与就业处牵头，各二级学院参与，有计划有任务有考核的与国内及省内重要物流企业进行对接。以共建苏宁物流学院、京东物流学院、长风物流学院为突破口，实施“柔性订单培养”、“校企共同举办二级学院”等人才培养模式改革，做到每门核心专业课程至少有一个与本专业密切相关的合作企业。全年，湖南现代物流职业教育集团力争立项创建国家示范性职业教育集团。【责任部门：校企合作与就业处、各二级学院】

2. 加强对现有合作企业的跟踪管理。全面清查和梳理已经签订校企合作协议的企业和已经聘任的客座教授，编号登记，

进行规范化的管理，并经常性地开展跟踪回访，以发挥合作企业和客座教授在教学、就业、奖教奖学、科研、人才培养等方面的积极作用。积极落实 2017 年校企校会校地对接工作推进会成果，确保每一个合作协议都见到实效。本着风险可控的原则，加强对现有校企合作办学单位的规范化监管，同时，积极创造条件，逐步收回相关专业的办学自主权。全年，对高铁乘务、**【责任部门：校企合作与就业处、各二级学院】** 卓班实现自主办学。

3. 建好以校友会为重点的校企合作平台。利用校友会、职教集团、省物流信息平台、省商务厅招商引资会（商会）等工作平台，广泛联络各方资源，凝聚广大人脉，为校企合作准备条件。全年，要全面摸清历届校友底子，建立台账，出台制度，初步建立起省内各市州分会机构网络。对职教集团成员单位加强联络，适时组织召开职教集团会议，听取对人才培养和就业等方面的建议。积极利用湖南省异地商会、省商务厅招商引资会的平台优势，做好广交朋友工作，储备合作企业资源。**【责任部门：校企合作与就业处】**

4. 扎实有效地开展就业工作。以创新“就业服务卡”工作制度为契机，以帮扶困难学生为重点，落实校院两级责任，确保 2018 年就业率和初次就业率名列全省高职学校前列，确保毕业生 100%都能实现就业，学校为其提供两次以上就业机会；做好就业服务工作，开设就业指导课程，做到新生入学即开展职业规划教育，毕业进行就业指导，全程跟踪。坚持创新创业教

育，全年力争立项为省级高校创新创业孵化基地（空间）。【责任部门：校企合作与就业处、各二级学院】

5. 创新湘物公司和物流信息平台公司的监管模式。理顺信息平台公司、湘物公司体制，廓清湘物公司与学校培训工作的业务界限，实行目标责任管理，学校享受出资者权益，将两个公司推向市场，将市场业务交给市场，将事业单位职能收回。【责任部门：校企合作与就业处、信息平台公司和湘物公司】

6. 稳定政策，积极培育生源基地，以就业促招生，确保完成全年任务。按照“数量确保、质量提高、宣传学校、经费下降”的工作要求，认真贯彻落实学校2018年招生工作方案，招生工作早谋划、早部署、早行动，确保全年完成任务目标，全年新生到校人数为2200人，招生录取分数线较2017年提高15%，招生总费用在2017年教代会通过的工作方案基础上人均下降30%。【责任部门：招生办】

（四）以“名学生”培育工程为抓手，以建设平安幸福校园为目标，依托两支队伍，强化日常管理，确保学校安全和谐活力幸福

1. 精心实施“名学生”培育工程。坚持人人成材和因材施教的理念，以学生为中心，认真开展调研，出台“名学生”培育工程管理办法，并精心组织实施，争取把“名学生”培育工程打造为学校特色亮点工作。【责任部门：学生处、团委、各二级学院】

2. 以“大学生成长金钥匙—素质拓展工程”为抓手，全面

拓展学生素质。修改完善成长“金钥匙”工程相关制度，创新管理，加大投入，由“小荷才露尖尖角”，转为“早有蜻蜓立上头”出成果，协会参加比赛能获省级奖项；积极总结成果，并申报课题和争取形成经验典型；立足于打造精品，通过走出去和引进来，积极开展丰富多彩的校园文化活动；以注重打造“品牌”为目的，利用寒暑假和业余休闲时间，精心谋划，积极鼓励学生开展有意义的社会实践活动，让学生在社会实践得到锻炼，并宣传学校。全年，力争成功策划1个以上主题在省级以上媒体和社会产生影响；在团省委的社团组织表彰中，在2017年基础上，再增加1-2个社团。【责任部门：团委、学生处、各二级学院】

3. 积极推进“三进”工作，切实抓好思想政治理论课教学改革。实施习近平新时代中国特色社会主义思想大学学习领航计划，推动全体师生多形式、全覆盖学习培训。开展系列“进教材、进课堂、进头脑”的轮训、宣传和主题日活动。用好课堂教学这个主渠道，大力开展思想政治理论课教学改革，运用多种教学手段和方法满足学生成长发展需求和期待。建立思想政治课教学部门、学生管理部门、团委工作部门、心理健康教育部门等负责人联席会议制度，形成全方位、全过程、全员育人的有效合力。【责任部门：学生处、团委、思政部、各二级学院】

4. 以打造“两支队伍(管理学生干部队伍和学生管理干部)”为抓手，夯实学工干部基础。对管理学生干部队伍而言，健全

辅导员干部队伍，要以实施《湖南现代物流职业技术学院辅导员队伍建设实施办法》和《湖南现代物流职业技术学院辅导员工作考核实施办法》为契机，为辅导员成长创造良好的外部环境。同时，加强对辅导员的关心和培养，在高标准、严要求下，为其成长成材创造条件。全年，力争开办学校辅导员论坛。选派 15%左右的优秀辅导员参加出省培训。2018 年，全省辅导员技能大赛确保进入省级三等奖以上名次，力争二等奖以上名次。对学生管理干部而言，要继续开展新生入学团学干部海选活动，使学生干部能够脱颖而出，让人信服，得到锻炼。

【责任部门：学生处、团委、各二级学院】

5. 以“一抵制两走进”活动为载体，狠抓校风学风建设。学生处、团委和各二级学院全年都要开展相应的以校风学风建设为主题的系列活动，大张旗鼓地抓校风学风。**【责任部门：学生处、团委、各二级学院】**

6. 以强化学生公寓管理工作为抓手，大胆积极创新，实现公寓管理的有效化。每个学生宿舍都要配备安全管理员（兼心理卫生员），明确责任，构建起全覆盖无缝安全网络。**【责任部门：学生处、各二级学院】**

7. 学生“奖、助、贷”投诉纠错率为零；同时，做好内联外引，开拓渠道，积极争取学生资助。全年争取设立两个以上社会奖学(奖教)金。**【责任部门：学生处、各二级学院】**

8. 以学生心理健康安全为重点，坚持“五强化”，推进安全稳定工作机制建设，确保平安高校建设顺利通过。学生处、各

二级学院都要按照“五个一”工作机制（一名隐患学生、一名领导、一个班子、一套措施、一抓到底）的要求，切实抓好心理健康工作；并以学生心理健康安全为重点，扩展到恋爱学生、重点时期的安全工作等范围，全面实现安全稳定工作“突发性群体事件零发生，全年火灾事故零发生、非正常意外伤害及死亡事故零发生、刑事发案率零发生”的“四零”目标。全年，力争获得学生心理健康安全省内先进单位。按照“横向到边、纵向到底”的工作要求，重点强化对保安服务人员的管理考核，构建“有岗必有责、有责必履行、失责受追究”的安全工作责任制；强化安全隐患排查整改机制（做到职能部门的排查和责任部门的自我纠查相结合）；强化做好特殊人群的帮扶机制；强化安全稳定工作重在防范的意识，强化法制宣传教育（重点通过安全课的教学，向学生传授法律法规知识、网络金融知识等）；强化人防队伍建设（保持综治维稳专干队伍的稳定性，争取下半年聘请专业的保安公司托管学校的相关安保业务）；以校园监控设施改造升级为契机，全面建设网络数字监控，实现智慧安防校园，确保平安高校建设顺利通过验收。【责任部门：学生处、保卫处、各二级学院】

9. 极力改善民生，使广大教职员有真切的获得感。以强化内部管理和开辟财源为手段，向管理要效益、向节约要效益，极力改善民生福祉；确保教职工的收入稳步增长，继续坚持每人体检 1000 元/每年的标准；做好职工工会工作，开展丰富多彩的职工工会活动，落实各项职工福利，使学校职工切实提高

幸福感，增强获得感。【责任部门：财务处、工会】

10. 坚持民主治校，让广大教职员工参与管理。以民主公开治校为目标，使教代会制度化、常态化，凡事关群众切身利益的事情交教代会解决，为改革发展凝心聚力；发挥书记校长信箱的作用，广泛吸纳民意；关心老干部工作，创新工作机制，探索老干部发挥智慧服务学校中心工作。【责任部门：党政办、工会】

11. 建设清廉行政。以清正清明清廉为宗旨，落实“三重一大”决策制度，全面推进依法行政，严格落实民主集中制，健全和完善党内监督制度；强化内部审计、强化过程监控与督查、强化招投标和合同管理，力求关口前移，确保干部清正安全。全年，对2017年三个被内审的部门抓好整改，再对3个左右部门进行内部审计；对省委巡视组发现的高校共性问题依照去年制定的自查自纠整改方案进行切实整改。【责任部门：纪检监察审计处、相关部门】

(五)以“名师”培养工程为抓手，系统规划，精心培育，打造精干高效的干部队伍【教师为质量兴院之本】

1. 精心组织实施“名师”培养工程。按照“三员并进，人才强院”的指导思想，坚持“办学以教师为本，以教师为主体”的根本理念，坚持引进与培养相结合的人才强校战略，把人才队伍建设放在提高质量、兴校强校的首位，以出台并组织实施“名师培养工程”管理办法为契机，按照“引进杰出人才，培养优秀人才，用好现有人才”的方针，采取有效措施，加大骨

干教师、学科带头人、专业带头人、双师型教师等教学名师的引进和培养力度，不断改善教师队伍的结构，建设一支政治敏感、业务精湛、独挡一面的人才队伍。同时，开门纳才、访贤问能，新建设一批名师（大师）工作室，充分发挥领军人才在人才培养、产教融合中的作用。【责任部门：组织人事处、教务处、各二级学院】

2. 把好“四关”，为干部队伍建设保驾护航。首先是把好“入口关”，新进一批高学历人才。按照《学校十三五人才规划》要求，高标准建设新进人员人才队伍；坚持学校所有劳动人事用工统一归口管理的原则，按照积极稳妥、坚持工作实绩至上的思路，实行在编、非在编无固定期限、临聘兼职和劳务派遣四种用工方式管理。全年，对学校人力资源存量问题，以“续、转、改、退”方式解决，逐步实现无固定期限合同临聘人员的同工同酬，对非无固定期限临聘人员、外聘兼职教师、劳务派遣人员移交社会化管理，做到不留后患；同时，建设一个高质量高水平的外聘教师资源库。其次是把好“示范和引领关”，打造一批以名师为龙头的专技队伍。对学校优秀人才要优先扶持，使其能迅速脱颖而出；同时，对有潜力的专技人员，依照科研、教学、技能等分类，帮助其成长；继续加大青年干部和教授、博士等领军人物培养力度，拓宽后备干部培养途径，让优秀年青干部和教授、博士等领军人物脱颖而出；积极推进干部多岗位锻炼，创造条件挂职交流，为干部成长创造良好外部条件。再次要把好“成长关”，提升一批现有人才。对一般教职员工，

采取“走出去”与“请进来”相结合的办法，对其进行教育培训，提升能力，提高综合素养。最后要把好“管理关”，管好一批行政服务人员。通过激励、约束、奖惩机制对全员、全部门进行考核，奖勤罚懒、奖优罚劣，提高工作效率。选派一定数量的教辅部门人员进行进修培训。全年，依托亚行资金项目，继续开展好三批次 30 人左右的英、德、澳出国培训；力争组织 30 人左右到清华或北大、浙大等知名高校培训；组织 30 人左右到企业开展社会实践锻炼；组织 30 人左右到知名物流企业开展专业调研。【责任部门：组织人事处、教务处、各二级学院】

3. 坚持政策导向，贯彻落实评、聘分开的专业技术职务管理。按照上级专业技术职务管理的要求，坚持评、聘分开的原则，对专业技术职务管理进行改革深化，进一步激发群众干事的活力。【责任部门：组织人事处、教务处、科研处、各二级学院】

4. 严明工作纪律，加强干部队伍作风建设。全年定期不定期的开展干部工作纪律督查，开展以会风为重点的工作作风建设，确保干事创业在正确的轨道上运行。【责任部门：纪检监察审计处、组织人事处、党政办】

（六）以规范管理为驱动力，强化程序和过程管理，确保行政服务能力优质高效【科学管理是质量兴院之魂】

1. 高度重视制度建设，坚持依法治校。清理、制订和完善学校各岗位各环节规章制度，全面贯彻落实已经出台的规章制度，全面规范学校各项审批程序，切实做到有章可循、有章必

依、违章必惩。确保于 2018 年 9 月以前出台学校规章制度汇编，构建起全方位立体的制度框架体系。【责任部门：党政办、各职能部门、各二级学院、两个公司】

2. 重塑行政职能，改革完善调整教授委员会等学术机构职能。以机构改革为契机，清理学校各项行政职能，形成权责清晰、精干高效、快速有效反应的职能体系，提高学校行政服务保障能力，实现管理科学化、民主化、制度化和高效化；按照“改革、完善、调整”的方针，围绕服务学校发展、服务中心、服务大局的指导思想，对教授委员会的职能进行明晰，对组织机构和人员构成进行完善、调整，发挥教授委员会等学术机构的治学和参谋职能。【责任部门：科研处、组织人事处】

3. 改善办公平台，提高行政效率。以办公自动化（OA 系统）为抓手，全面推动网上办公，努力提高行政效率。继续坚持“一周预安排、一月一调度、期中有检查、年底算总帐”的工作制度，切实提高行政效率。【责任部门：党政办、图文信息中心、质诊办、组织人事处】

4. 激励与惩处并重，营造干事创业浓厚氛围。修改完善《学校奖励制度》和《学校绩效考核办法》，通过经济、政治手段等引导广大教职员工为学校争荣誉、干事业；同时，通过绩效考核的经济杠杆作用和学校的《责任追究制度》，惩处负面典型。修改和完善新的目标管理和绩效考核办法，推行绩效工资与工作目标完成情况挂钩的做法，做到年初对所有部门及个人确立考核目标任务，期中进行科学调度和精细化管理考核，年终算

总帐，努力营造干事创业环境。【责任部门：党政办、组织人事处、纪检监察审计处】

5. 财务保障有力。在确保重点项目支出和民生增长的基础上，科学调度资金，强化财务预算的刚性约束，使财务运转合法规范有序。做好争资文章，全年，力争收支两抵盈余 1000 万元，确保向省财政争取高校基础设施建设资金 2000 万元以上。【责任部门：财务处】

6. 做好文明单位创建工作，宣传工作要为学校全方位内涵建设鼓劲加油，宣传造势。做好学校校内校外宣传工作，加强学校网站、电视台建设，充分挖掘新媒介的作用，创新宣传方式，为学校中心工作服务，全面提升学校形象。全年要求在省级以上媒体发表十个以上主题的组团宣传报道，力争省级以上媒体每月都要有 1—2 篇我校的工作报道，争取在《中国青年》《中国教育报》上有 1 到 2 次宣传报道。创建好服务学生家长、联接师生的学校微信群等。全年，学校要确保省级文明单位创建成功，继续保持湖南教育政务网站优秀单位的荣誉。【责任部门：宣传部】

7. 全面清理整理档案资料。加强全校档案工作，开展全校性档案管理工作检查，加强动态档案管理，实现档案工作规范化、准确化。【责任部门：党政办、组织人事处、教务处、学生处、其他相关部门和二级学院】

（七）以打造“五精三宜”校园为抓手，全面提升学校基础设施硬件建设，提高学校的后勤保障能力

1. 确保重点项目如期动工。遵照学校总体规划，完成篮球场迁建工作，力争新生宿舍楼建设在上半年启动（确保年内启动）；同时，全面启动校区原有建筑的穿衣戴帽工程建设，确保暑期完成一期提质改造工程（教学楼、体育馆、实训室、学生宿舍等）和道路及周边景观的硬化、绿化、美化、亮化工作。同时，全年力争启动学校物流培训大楼建设，完成学校信息大楼的设计、招投标等前期准备工作。【责任部门：基建后勤处】

2. 继续切实改善学生生活条件。确保上半年完成电力增容工作，下期开学前所有学生在宿舍能够便捷地喝上纯净水。【责任部门：基建后勤处】

3. 争取启动征地扩校工作。加大协调工作力度，争取征地工作有新进展新成绩。【责任部门：基建后勤处】

4. 强化食堂管理，确保广大教职员和学生吃得安全吃得舒心。以安全为前提，在强化食堂日常监管的基础上，深化食堂改革，对食堂经营模式和经营主体进行全面调研和考核，提出监管建议，督促对方履行原合同义务，使广大教职员和学生吃得放心和舒心。【责任部门：基建后勤处】

5. 强化物业管理水平。加强对物业的目标管理考核，建立激励与惩处机制，使物业管理水平得到提升。【责任部门：基建后勤处】

6. 以规范固定资产登记和采购为抓手，深化学校资产管理。按照家底清、责任明、专人抓的工作要求，2018年上半年建立起固定资产台账。规范采购管理，建章立制，强化采购的科学

性、计划性和系统性，动态监管，使学校资产管理水平上台阶。

【责任部门：基建后勤处】

7. 深化规划管理，逐步改善教学实训条件。按照功能整合、超前规划、轻重缓急的原则，做好实训室建设。**【责任部门：实训中心、基建后勤处】**

8. 强化信息保障能力建设，稳步推进智慧校园建设。以建设统一、规范、科学、高效的智慧校园为目标，强化校园的信息化软、硬件建设。全年，依托亚行资金，扩建中心机房，完成好亚行资金项目调整后的智慧校园部分投资建设工程。**【责任部门：图文信息中心、基建后勤处】**

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。2018年，将是全国上下落实党的十九大精神和我校争创省级卓越院校打基础促长远的一年；2018年，也将是我校上下其心全面加强内涵建设的一年；2018年，也将是我校为实现赶超战略奋力拼搏的一年；2018年，也是我校充满希望迎接挑战的一年；2018年，还将是我校攻坚克难有所成就的一年。生而伟大的时代，承载神圣的责任，我们全校上下一定要做到，工作繁重，不畏其坚！任务艰巨，不畏其险！使命光荣，不畏其遐！为建设“一流、特色、开放、文明、幸福”物院而努力奋斗！